



Permettre l'expérimentation

Créer des opportunités d'expérimentation de ses compétences dans et à l'extérieur du CAJ favorise l'apprentissage et l'adaptation de la compétence aux diverses situations.

Développer la pair-aidance

Les professionnels veillent à se mettre à distance, "s'effacer", à lever leur omniprésence pour laisser aux personnes accompagnées l'opportunité de développer et exercer la pair-aidance d'autres personnes accompagnées et des professionnels. L'entraide et la solidarité sont favorisées et valorisées.

Le rôle du professionnel est de développer les compétences de pair-aidance et du savoir être au service du savoir vivre ensemble.

Les professionnels identifient ces missions de pair-aidance en s'assurant du consentement de la personne aidée.



Respecter la personne accompagnée

Les personnes sont respectées de par le positionnement et la posture des professionnels qui passe par :

- Le respect des droits des personnes
- Le regard adulte posé sur les personnes
- La communication bienveillante
- Le respect de la parole de la personne



Harmoniser nos pratiques

Les espaces de réunion pluridisciplinaires où chacun peut exprimer son regard sur les situations permettent de prendre des décisions collectives concertées, consensuelles, critiques. Ainsi, tous les professionnels peuvent centrer leur accompagnement à partir des mêmes repères sans uniformiser leurs pratiques;



L'investissement de tous les professionnels dans toutes les étapes du projet personnalisé

LA CO-CONSTRUCTION AVEC LA PERSONNE

Le projet personnalisé est issu d'un dialogue quotidien avec la personne accompagnée dans l'expression de ses attentes, de ses ressentis, de ses objectifs et la définition de ses besoins pour parvenir à les réaliser.

Il nécessite que le professionnel recherche une connaissance fine et globale de la situation de chaque personne accompagnée



LE SUIVI ET L'EVOLUTON DU PROJET AVEC LA PERSONNE

La personne accompagnée est associée au suivi et à l'évaluation de son projet personnalisé à chaque fois que de besoin. Le professionnel est en réajustement permanent, le cas échéant.

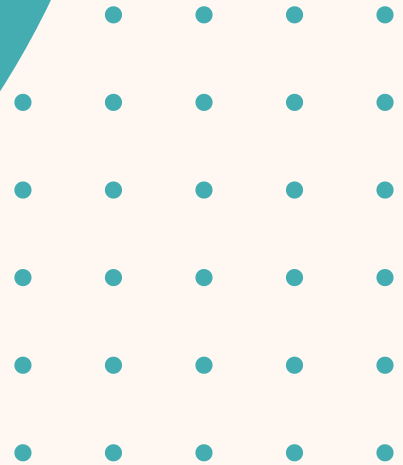
L'EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE AU SERVICE DU PROJET DE LA PERSONNE

Même si la personne bénéficie d'un accompagnement pour l'élaboration de son projet personnalisé, c'est toute l'équipe qui :

- Met en œuvre le projet de manière harmonisée
- Participe au suivi du projet



05 LE TRAVAIL EN EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE



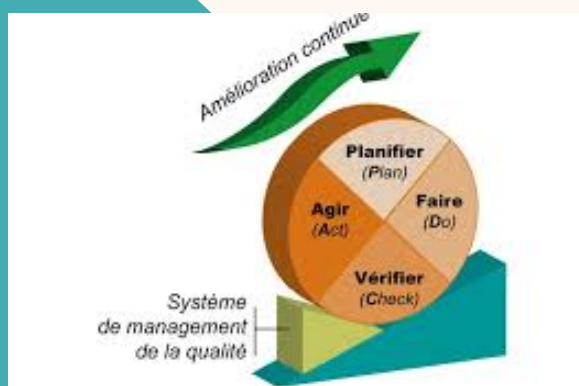
MEDICO SOCIAL

L'accompagnement des personnes repose sur une dynamique collective, portée par la complémentarité des métiers.

Le travail pluriprofessionnel et pluridisciplinaire permet de croiser les regards, d'enrichir l'analyse des situations et de construire des réponses ajustées.

Il nécessite une communication claire, un respect mutuel et une culture partagée de la coopération. C'est dans ce dialogue entre professionnels que se construit la qualité de l'accompagnement.





S'APPROPRIER LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ

Tous les professionnels ont le souci d'accompagner les personnes avec qualité et transmettre cette qualité aux nouveaux professionnels.



DEVELOPPER SA PROPRE CONSCIENCE DE TRAVAILLER AVEC BIENTRAITANCE

La prise de conscience des professionnels de travailler avec bientraitance passe par sa participation active et impliquée :

- A maîtriser la définition de la bientraitance
- Aux réflexions en équipe permettant de définir les repères et interdits de la bientraitance
- A la responsabilité individuelle d'interroger sa propre pratique et sa posture dans les principes de bientraitance posés



DÉVELOPPER SES PROPRES COMPÉTENCES DOUCES

Les seules compétences techniques apprises lors des formations initiales ne sont pas suffisantes dans nos relations professionnelles et avec les personnes accompagnées.

Chaque professionnel a la responsabilité individuelle de se former, de développer et de maîtriser ses compétences douces telles que la maîtrise de ses émotions, son rapport au temps, sa disponibilité ...

Le respect de l'autre est le maître mot.





DEVELOPPER NOS COMPETENCES

Une des caractéristiques des professionnels du CAJ est de :

- Ne jamais tarder à s'emparer des nouveaux sujets du secteur
- Anticiper les évolutions du secteur pour former dans une optique de gestion des emplois et des compétences sur le long terme
- Favoriser les échanges entre professionnels pour développer les compétences par l'intelligence collective
- Inciter les professionnels à l'obtention de diplômes et de compétences complémentaires



SE PERMETTRE D'EXPÉRIMENTER, DE TESTER, D'INTERROGER

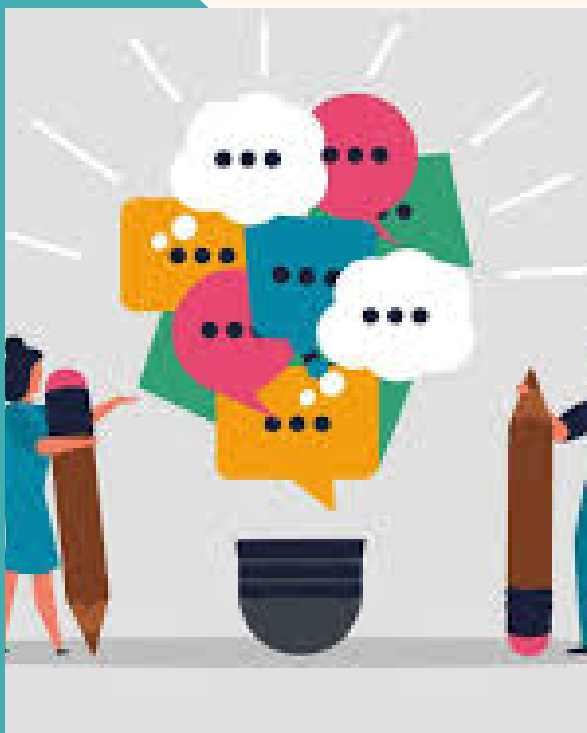
Au delà de ses convictions, l'équipe de professionnels reste humble, critique dans sa volonté d'améliorer la qualité d'accompagnement. Elle n'a aucune difficulté à remettre en cause une décision prise précédemment, à la reporter, à tenter des choses avant de prendre une décision.



S'OUVRIR , PARTICIPER À LA REFLEXION PLURIDISCIPLINAIRE

Exprimer ses idées, partager son expérience de l'accompagnement d'une personne, faire part de ses désaccords, de ses réserves dans la discussion pour alimenter la réflexion pluridisciplinaire sont des compétences attendues chez tous les professionnels du CAJ.





METTRE EN OEUVRE LES PRINCIPES DE BIENTRAITANCE AVEC SES COLLEGUES

Les principes de bientraitance sont universels et s'appliquent dans tous les domaines de la vie sociale. Ces principes sont maîtrisés par tous les professionnels du CAJ. Chaque professionnels a la responsabilité individuelle et l'obligation de les mettre en œuvre au CAJ.

L'entraide, le relai, la communication bienveillante (mots, ton) respectueuse de son collègue et de ses idées sont entretenues et constituent la base du questionnement d'équipe et du sentiment de travailler en équipe.



ACCUEILLIR, ACCOMPAGNER UN NOUVEAU COLLEQUE

Tous les membres de l'équipe et individuellement, les professionnels s'impliquent à transmettre à leur nouveau collègue les valeurs, la déontologie des professionnels du CAJ, les techniques d'accompagnement, les informations concernant les personnes accompagnées et leur projet de vie



SAVOIR FETER LES SUCCES EN EQUIPE

Tous les membres de l'équipe veillent à repérer, créer et participer aux événements fédérateurs saluant les grands et les petits succès du CAJ afin de rester dans une synergie positive chère à tous les professionnels.

